



Onze visie


**Op weg naar een mentaal
veerkrachtige wereld -
met elkaar, mensgericht en moedig**



DIMENCE GROEP



1.



Bij de Dimence Groep zetten we ons met al onze teams in voor mentale gezondheid en welbevinden, zodat mensen een leven kunnen leiden dat goed is voor hen en hun omgeving. Dat doen we vol trots en met ongeveer 2800 medewerkers en 1500 vrijwilligers die bij ons werken.

Met al onze professionals en vrijwilligers staan wij naast mensen om hun mentale veerkracht te vergroten. Daarbij vervullen de teams verschillende rollen rondom verschillende doelgroepen. Naast verschillen hebben we een belangrijk ke overeenkomst: we zijn mensgericht. We gaan uit van de mens als geheel met een mensbeeld waarin we omkijken naar elkaar en elkaar aanmoedigen. Waarin ruimte is voor ziekte, zorg, hulp en ondersteuning als dat nodig is. Waarbij wij betrokken en betrouwbaar werken aan mentale veerkracht voor iedereen. Dat doen we met trots en met alle 2800 medewerkers en 1500 vrijwilligers die bij ons werken.

Op dit moment zien we dat veel mensen een beroep doen op de geestelijke gezondheidszorg, en helaas vaak te laat. Onze droom is dat ze in de toekomst vroeg herkennen dat het niet goed gaat en dat ze in hun eigen buurt en omgeving – en online – hulp kunnen vinden. Praktische hulp of ondersteunende hulp. We willen eraan werken dat kennis en kunde over mentale veerkracht overal aanwezig is en dat veel minder mensen echt een behandeling nodig hebben. En dat mensen die een behandeling nodig hebben, die ook krijgen op het moment dat die nodig is.

2.



Er is een kloof tussen een groeiende vraag naar zorg en een krimpende arbeidsmarkt. Die kloof wordt steeds groter. De oplossing ligt niet in meer en harder werken, maar in een nieuwe en andere manier van denken en doen. Dit vraagt om een discussie over hoe we ons als groep moeten ontwikkelen en aanpassen, het vraagt om transitie.

De zorgkloof die is ontstaan gaat niet meer weg. Wat we ook doen om een woest aantrekkelijke werkgever te zijn, waar mensen heel goed samenwerken en waar we veel patiënten en cliënten heel goed helpen. We kunnen de groeiende vraag in de toekomst niet meer opvangen als we zo doorgaan.

Nu ziet de zorgsector eruit als het Nederlands landschap van bovenaf gezien. Allemaal begrensde kaveltjes. Lekker overzichtelijk en keurig afgebakend, zou je zeggen. Zo hebben we altijd gewerkt, binnen de grenzen van onze taak en expertise, op ons eigen kaveltje. Dat willen we veranderen.

We streven naar een veerkrachtige, veilige en inclusieve samenleving. Met de mens in zijn totale leefwereld met een sterke sociale basis en goed geworteld in zijn, haar of hun omgeving.

En dat is de weg die wij als Dimence Groep kiezen: naar voren, meer de samenleving in en voortdurend in wisselwerking met iedereen die wil meedoen. We vormen met al onze professionals een organisatie met een heel breed aanbod en veel verschillende expertises. De uitdaging is nu om over alle schotten heen die breedte echt te benutten en zo te bouwen aan een mentaal veerkrachtige wereld. Dat betekent samenwerken, verbonden zijn, elkaar kennen en tegelijkertijd jezelf zijn, je eigen expertise behouden en heel goed blijven inspelen op de veranderende vraag. Daar zit onze kracht.





3.



Wij denken – wij, dat zijn alle teams die binnen het geheel van de Dimence Groep werken – dat de mentale kracht en veerkracht die je nodig hebt om zelfredzaam te zijn en je eigen leven te leiden, veel te maken heeft met wisselwerking.

Onze toekomst speelt zich daarom af in ecosystemen. Waar wij onderdeel van zijn.

En tegelijkertijd ook de rol van ontwikkelaar innemen. Een gezamenlijke visie is de basis voor ons denken en doen.

Als mensen mentaal uit balans raken, gebeurt dat in hun eigen omgeving. Daar waar ze wonen, werken, leven. In de wisselwerking met hun omgeving, of in het ontbreken daarvan. En juist in hun eigen nabijheid, in hun buurt, is het dezelfde wisselwerking die hen vaak kan helpen weer terug te keren naar een zekere balans. Dat betekent dat er dichtbij mensen, in de eigen omgeving, laagdrempelige mogelijkheden moeten zijn om hulp te krijgen bij mentale problemen. Dit betekent in de dynamiek van een gezin, een goed contact met de burens, vrienden, collega's, een kop koffie in een buurthuis of een vereniging.

Wisselwerking ontstaat tussen mensen. Het brengt energie en kracht. Vanuit het bewustzijn dat mentale gezondheid samenhangt met jezelf kennen en weten hoe je in balans blijft, veilige en steunende relaties met anderen, een zinvolle bijdrage kunnen leveren en voldoende inkomen, zullen we opnieuw moeten nadenken hoe we die mentale gezondheid op allerlei manieren versterken.

Vanuit de kennis die wij hebben, kunnen wij op het juiste moment iets brengen, iets toevoegen en anders gaan werken om de zorgkloof te dichten. We hebben elkaar hard nodig omdat mensen die niet meer hun leven kunnen leiden zoals ze dat graag willen, ons hard nodig hebben. Dat geldt binnen de Dimence Groep maar ook in zelfregiecentra en de meer informele netwerken, zoals sportverenigingen en buurthuizen. Dus samen met iedereen die betrokken is –zorg– en hulpverleners, mantelzorgers, gemeentes, woningbouwcorporaties – invulling geven aan de samenleving. We willen met iedereen die een bijdrage kan leveren aan een mentaal veerkrachtige wereld in gesprek om zo samen aan die wereld te bouwen.

Wisselwerking werkt in de praktijk

We zijn echt al op de goede weg met wisselwerking die werkt. Overall waar je kijkt, zie je initiatieven die het ecosysteem vormen en versterken. Ze beginnen klein en gaan bloeien tot iets moois. We kunnen hier lang niet alles benoemen, en toch: een paar voorbeelden.

- Een voorbeeld van kennis en kunde naar voren brengen, zodat de instroom in ggz vermindert, speelt zich af bij Mindfit. In corona-tijd zag Mindfit dat veel jongvolwassenen zich aanmeldden. De young-adults groepen die toen werden ontwikkeld, gaan nu een stap verder en draaien mee in het onderwijs. Met als doel om daar meer mensen in de doelgroep te laten aanhaken en zo voorkomen dat ze niet individueel een behandeling nodig hebben.
- Een voorbeeld van verbindingen leggen tussen behandeling en (informelere) steunende netwerken in de samenleving, is dat van een ervaringsdeskundige uit een FACT-team die cliënten uitnodigt mee te gaan naar het zelfregiecentrum, zodat ze zich daar kunnen ontwikkelen, meer in hun kracht komen en uiteindelijk minder afhankelijk zijn van een behandelteam.
- Een voorbeeld van pure preventie is dat van THINK: lesgeven op scholen over mentaal gezond blijven om jongeren te leren grip te krijgen op hun eigen denken en voelen. Ze leren zelf regie te pakken en te beseffen dat ze weliswaar geen invloed hebben op bepaalde gebeurtenissen, maar wel op hoe ze daar vervolgens mee kunnen omgaan.

Gezamenlijkheid begint met een gezamenlijke visie

De voorbeelden laten zien dat we op kleine schaal al lang bezig zijn met veranderen. Dat we vanuit onze deskundigheid al begonnen zijn met kennis en kunde naar voren brengen, meer gebruik maken van ervaringsdeskundigheid en mensen weer meer in verbinding brengen met anderen, zodat ze zelf verder kunnen.

Hoe kunnen we hier meer van gaan doen, hoe zorgen we ervoor dat we het van elkaar weten, zodat we de zorgkloof kunnen dichten? En hoe zorgen we ervoor dat we met de behandelaren alle mensen die een beroep op ons doen, tijdig kunnen helpen? Door veel meer onderdeel te zijn van een lerend netwerk waarin we allemaal profiteren van de ervaring in het grote geheel. En waarin we ons verantwoordelijk voelen voor het grotere geheel, voor buurt, stad en streek. We kunnen dat niet in ons eentje oplossen en dat hoeft ook niet. We zijn namelijk niet alleen. We kunnen terugvallen op elkaar in al onze diversiteit, deskundigheid en kwetsbaarheid.

Als we met opgeheven hoofd om ons heen kijken, dan zien we weliswaar schotten maar we zien ook heel veel andere mensen die net als wij om zich heen kijken. En wiens ogen de onze soms kruisen. Als dat gebeurt, laten we dan glimlachen naar elkaar en elkaars kracht voelen: de gedeelde verantwoordelijkheid, de gedeelde nieuwsgierigheid, de gedeelde hulpvaardigheid, de gedeelde wil om samen te werken, van elkaar te leren, de gastvrijheid, de deskundigheid, de expertise, de kwetsbaarheid en de moed om te durven loslaten.

Met diezelfde kwetsbaarheid, moed, nieuwsgierigheid en deskundigheid, is een groep mensen van de Dimence Groep aan de slag gegaan met het verwoorden van een visie voor ons allemaal. Een visie die bijdraagt aan het verkleinen van de zorgkloof en een goede werkomgeving biedt, waar elke professional met plezier in kan werken.



De visie

Die visie voor de Dimence Groep als geheel bestaat uit vier elementen, het hoger doel, de kernkwaliteiten, de kernwaarden en het gewaagde doel.

- Het **hoger doel** geeft ons bestaansrecht weer: waarom bestaan we? Waar streven we naar?
- **Kernkwaliteiten** geven aan waarin we uitblinken: wat kunnen wij heel erg goed? En wat kunnen we al een beetje, maar willen we nog veel beter leren?
- De **kernwaarden** geven aan waar we voor staan. Ze zijn de drijfveer voor ons handelen en bepalend voor ons gedrag.
- Het **gewaagde doel** geeft aan wat we willen bereiken met deze gezamenlijke visie. Wat is dat beeld van de toekomst dat we voor ogen hebben.

Waarom bestaan wij?

Een mentaal
veerkrachtige wereld

Waarheen gaan wij?

Ecosystemen die mentale
gezondheid voeden en
versterken. Voor iedereen in
onze buurt, stad en streek.



Waarvoor staan wij?

Met elkaar
Mensgericht
Moedig

Waarin blinken wij uit?

Vakkundig
Verbindend
Onderzoekend
Ondernemend

Hoger doel: een mentaal veerkrachtige wereld

In het bouwen aan een mentaal veerkrachtige wereld, hebben we als Dimence Groep zowel een belangrijke als een bescheiden rol. Mentale gezondheid hangt namelijk van zoveel aspecten af. Zoals je persoonlijke omstandigheden, je gezinsleven, hoe je woont, of je werkt en wat voor werk je doet, je opleiding, je leefstijl, je sociale leven met familie, en je fysieke gezondheid. Mentale gezondheid is een verantwoordelijkheid van het individu en van de samenleving als geheel. Wat wij kunnen doen in dat geheel is met onze expertise en gedeelde ervaring helpen om de mentale veerkracht te vergroten. Dat doen we al met preventie, het delen van onze kennis, met behandelingen, hulpprogramma's en activiteiten die bijdragen aan een inclusieve samenleving waar iedereen kan meedoen. We gaan onze kennis nog veel meer naar de voorkant brengen, meer wisselwerking mogelijk maken zodat mensen weer in een goed netwerk terecht komen. We gaan online hulp helpen ontsluiten en verder ontwikkelen, laagdrempelige consultatie bieden aan ketenpartners.

Als Dimence Groep behandelen we mensen meestal persoonlijk, en we gaan dat ook steeds meer in groepen doen. We zullen bij alle behandeltrajecten nog kritischer gaan kijken wat mensen zelf, bijvoorbeeld met ondersteuning binnen een zelfregiecentrum, kunnen. We brengen waar mogelijk kennis naar andere plaatsen in het netwerk, zodat mensen steeds minder afhankelijk zijn van ons.

Helpt wat wij doen? Zeer zeker. Lossen wij alle problemen op? Zeker niet. De wereld rust niet alleen op onze schouders maar op de schouders van iedereen in de samenleving. En daarin heeft iedereen verantwoordelijkheid: burgers, bedrijven, overheden. En ook instellingen voor zorg en welzijn.



4.



De transitie die we op basis van onze visie gaan maken, is dat we is dat we de fase van kleinere experimenten achter ons laten en onszelf definitief gaan zien als onderdeel van ecosystemen waarin wij ons blijven ontwikkelen, nieuwe rollen innemen en waarin we met zijn allen 'wisselwerken' en interacteren, samen met de partijen om ons heen die net als wij kunnen bijdragen aan een mentaal veerkrachtige wereld.

Het groeiend aantal mensen dat een beroep doet op hulpverlening en geestelijke gezondheidszorg, kunnen we niet meer helpen zoals we dat deden. Hun zelfredzaamheid en mentale veerkracht moeten vooral worden verstevigd, zover de hulpvraag dat toelaat, in wisselwerking met hun omgeving. Daar zetten we nu op in.

Wat brengen wij mee aan gereedschap om onze bijdrage te leveren aan een mentaal veerkrachtige wereld? Met andere woorden: wat zijn onze kernkwaliteiten?

Kernkwaliteiten: vakkundig, verbindend, onderzoekend, ondernemend

Vakkundig

We zijn allemaal professionals op ons eigen expertisegebied. Onze kennis, kunde en ervaring koesteren we, bouwen we uit en maken we beschikbaar. Expertise groeit met het besef dat we lang niet alles weten en dat we daar open over zijn.

We beseffen heel goed dat wij met onze expertise slechts een bescheiden bijdrage kunnen leveren aan de mentale gezondheid van mensen in hun leefwereld en dat we met ons aandeel weliswaar beweging kunnen creëren, maar dat we onze vakkundigheid nog beter kunnen inzetten als we ook openstaan voor de vakkundigheid van een ander.

Verbindend

Oprechte interesse tonen, vragen stellen, nieuwsgierig zijn, over jezelf vertellen, iets van jezelf weggeven en daar iets voor terugkrijgen: dit zijn de kwaliteiten die al onze professionals hebben en waar we ons continue in verbeteren. Samen met cliënten en patiënten, met elkaar en met onze netwerken buiten.

Onderzoekend

Vanuit nieuwsgierigheid zoeken we naar oplossingen en stellen we open vragen. De kritische kant die wij allen hebben – laten we zeggen de positief kritische kant – maakt dat we willen weten hoe iets zit, dat we verder kijken dan we in eerste instantie zien. Puur om zeker te weten dat we niets over het hoofd zien, dat er wellicht betere invalshoeken zijn. Zodat we het goede doen. Onderzoekend is ook dat we op ons vakgebied onderzoek doen om meer bij te dragen aan zelfregie en positieve gezondheid en om nieuwe technologie te kunnen inzetten in onze behandelingen. We verbinden lerend ontwikkelen met ontwikkelend leren. Zodat we onze behandelingen en

hulpverlening kunnen verbeteren en zodat we beter kunnen bijdragen aan preventie.

Ondernemend

Ondernemende mensen zien kansen en bedenken nieuwe en betere oplossingen voor problemen. Ze zijn doorzetters, gaan door waar anderen stoppen maar doen dat wel risicobewust. Wij zijn ondernemend vanuit optimisme omdat we kansen zien en deze willen benutten. Ondernemend zijn is een persoonlijke vaardigheid die vraagt om moed: durven doorstappen en iets voor elkaar krijgen. En om innovatief te zijn: vernieuwend. Niet altijd rechtstreeks met patiënten en cliënten, maar ook door het beïnvloeden van wisselwerking in hun eigen directe omgeving die soms voor ons wat verder weg kan voelen.

Kernkwaliteiten zijn nodig om de strategie te realiseren

Voor een uitgewerkte strategie is het nog te vroeg. Eerst werken we aan een gezamenlijk uitgangspunt: het doorleven van de visie. Vanuit deze visie zullen we onze strategie gaan bepalen. Juist omdat we willen denken in ecosystemen, is het belangrijk om daar de tijd voor te nemen. Wel is het goed al een paar strategische prioriteiten te schetsen omdat ze helpen om de visie beter te plaatsen.

De eerste richting is regionale ecosystemen

Ecosystemen zijn dus een belangrijke voorwaarde om zorg en hulp te kunnen blijven verlenen in een sector met aan de ene kant groeiende vraag naar hulp en aan de andere kant personeelstekorten. Dit onderwerp is bij alle onderdelen van de Dimence Groep aan de orde van de dag.



We zoeken niet naar eenheid, we zoeken naar meer verbindingen. En de visie bindt ons! Samenwerking en wisselwerking is de echte oplossing en dat zoeken we op in buurt, stad en streek. We gaan meer over de grenzen van onze taak en rol heen kijken. En we zetten ons ervoor in om met alle partijen die kunnen bijdragen aan een mentaal veerkrachtige wereld, te bouwen aan ecosystemen die mentale gezondheid voeden en versterken. Daarbij beseffen we heel goed dat niet iedereen regionaal kan handelen en denken, vanwege wet- en regelgeving bijvoorbeeld. Of omdat sommige zorgnetwerken landelijk opereren.

De tweede is optimale ondersteuning door technologie en digitalisering

Waar digitalisering in ons privéleven vast onderdeel is geworden in onze dagelijkse handelingen, is dit in toenemende mate ook een vast onderdeel in ons werk. Het helpt om verbindingen te leggen binnen en buiten de Dimence Groep en is daarmee een van de oplossingen op weg naar een adaptief en gevarieerd ecosysteem voor onze patiënten en cliënten.

Daarnaast bieden digitalisering en data de mogelijkheid tot verrijking in de behandeling van onze cliënten en versnelling in leren wat werkt en wat niet. We willen echt doorstappen om de digitale component tot een vast onderdeel van onze behandelmethodes en werkwijze te maken en meer te leren van data in lerende netwerken zoals Volante. Dat geldt voor ons en dat geldt voor onze patiënten en cliënten. Met hen samen ontwikkelen we vertrouwdheid met digitalisering.

Digitalisering helpt ook voor verbinding in de Dimence Groep.

Informatie en kennis kan makkelijker worden gedeeld en het helpt om eilandjes te verbinden en niet meer langs elkaar heen te werken maar juist samen te werken. Dat doen we door te gaan werken volgens een uitgewerkte digitaliseringsstrategie met heldere doelen die bijdragen aan meer eigen regie voor cliënten, effectievere behandelingen en een betere ondersteuning van onze medewerkers.

De derde is preventie

Dat werken over grenzen heen doen we al als het gaat om kennis uitwisselen. De expert-netwerken en de bijeenkomsten die worden georganiseerd, zijn de bewegwijzering in de juiste richting. We merken aan alles dat het mensen voedt, energie geeft en de kennis vergroot. De wens is om veel meer te doen aan preventie op scholen en rondom periodes in het leven van mensen waarvan we weten dat die hen kwetsbaar maken voor ontregeling. We willen er op het juiste moment zijn met onze kennis en kunde. Tot nu toe lijkt het of de autonomie van elke organisatie, met name budgetten en gedeelde verantwoordelijkheid, soms nog in de weg zitten om initiatieven concreet op te pakken. We willen ons hierdoor niet laten tegenhouden en ook op dit vlak meer gaan doen.

Andere ambities die we al eerder hebben verwoord, zijn duurzaamheid en het ontwikkelen van mensen. Deze ambities zijn er al en zullen een belangrijke plaats krijgen in onze strategie, die de vertaling wordt van onze visie naar concrete doelen die nodig zijn om de visie waar te maken.



5.



De transitie vraagt naast goede kwaliteiten ook om een lange adem. Wisselwerking en verbinding zijn niet van de ene op de andere dag geregeld. In onze organisatie hebben we al veel gedeelde waarden, zoals: betrouwbaar, zorgzaam en betrokken.

Voor het vormgeven van de toekomst hebben we in dialoog met elkaar drie waarden benoemd die we nodig zullen hebben om koers te houden. Dat zijn mensgericht, met elkaar en moedig.

Schotten maken ons star, gedeelde waarden brengen beweging

Waar schotten ons star maken, brengen gedeelde waarden juist beweging. En dit is de beweging die we moeten maken: het persoonlijke verbinden met wat de organisatie nodig heeft en wat de toekomst nodig heeft.

Vanuit gesprekken die we live en in een online dialoog binnen de hele Dimence Groep hebben gevoerd, blijkt dat de persoonlijke waarden die velen van ons delen, eerlijkheid en oprechtheid zijn. Als je vervolgens kijkt naar de huidige waarden van onze organisatie, dan zit dat veel meer op kwaliteit en professionaliteit. En als je van daaruit kijkt naar de toekomst,

dan moeten de waarden meer zitten in met elkaar, mensgericht en moedig. Alle drie invalshoeken zijn hartstikke waardevol en nodig voor onze toekomstvisie.

Waar het op neer komt is dat we onze verantwoordelijkheid als Dimence Groep anders definiëren. Dat we anders kijken naar onze taak en opdracht. Geen wachtlijsten meer en ook geen hulpverleners die uitgeput raken. We ontwikkelen daarom op allerlei manieren verder, met meer oog voor preventie en het versterken van eigen kracht van mensen in hun omgeving.

En dat is niet makkelijk. We zijn erg gesteld op onze autonomie en we zijn eigenzinnig. Onze mensen zijn hun eigen professionele instrument. Dat houdt in dat we tijd nodig hebben om tot elkaar te komen. Kauwen op kernwaarden. Ontdekken en reflecteren hoe het is om meer omgevingsbewust te worden, onze empathie en gastvrijheid te blijven tonen, onze nieuwsgierigheid te laten zien. En loslaten, wat niet makkelijk is in relatie tot de zorg voor patiënten en cliënten.

Wie we zijn sluit wel aan bij waar we voor staan, zeker richting de toekomst:

Met elkaar – we stellen ons altijd op als onderdeel van een ecosysteem, samen met anderen

Mensgericht – niet het systeem, maar de mens staat centraal in onze visie. Als we ons om mensen heen vormen, dan helpen we wisselwerking te vergroten

Moedig – Vanuit onze waarden zijn we oprecht moedig. Al staat de realiteit ons in de weg, dan hebben we toch de moed om te doen wat nodig is.



6.

De toekomst bestaat voor ons uit ecosystemen die mentale gezondheid voeden en versterken. Voor iedereen in onze buurt, stad en streek.

Als je ons vraagt wat een mooie toekomst is, dan lopen de meningen niet zo uiteen. Wel de beelden.

Dan hoeven mensen niet te wachten op hulp.

Dan is er minder personeelskrapte.

Dan hebben we schotvrije samenwerking, minder wetten en minder financieringsstromen. 'Nu zijn we net een mammoettanker in het Suezkanaal'.

Maar ook bieden we in de toekomst bijvoorbeeld een sportschool voor de geest en de beste plek waar je kunt zijn als je niet goed in je vel zit.

En zijn we een organisatie – echt een groep – waar we elkaar verstaan, waar we veel uitwisselen, waar we ons met veel plezier verbonden voelen en waar je altijd even kunt bellen met iemand.

De gemene deler die we met elkaar hebben bedacht, waarin meningen en beelden samenkomen, is ons gewaagde doel:

Ecosystemen die mentale gezondheid voeden en versterken.

Een ecosysteem is een levende omgeving die continu in beweging is. Noem het een wereld waarin alles invloed heeft op elkaar, waar kantelpunten ontstaan die beweging creëren, met positieve effecten en onvoorziene soms negatieve effecten. Alles werkt op elkaar in. Heel wederkerig, in verbinding en samenwerkend in verschillende rollen.

Een ecosysteem werkt preventief als er heel divers laagdrempelig aanbod is, als kennis en hulp op het juiste moment beschikbaar zijn en zich blijven ontwikkelen. Onze rollen in dat ecosysteem zijn mensen behandelen en begeleiden, signaleren, verbinden, kennis overdragen, het voortouw nemen of juist dienend opstellen.

In het ecosysteem voor mentale gezondheid zullen we, naast partners met wie we nu al veel samenwerken, steeds meer met partijen samenwerken die verbindingen in de samenleving bevorderen, zoals sportverenigingen en sociale ondernemers.

Zomaar een inwoner van Deventer, in de toekomst:

Ik kon eerst niet geloven dat er echt een einde zou komen aan de wachtlijsten. Maar dat is oud denken. Problemen zijn er genoeg, mensen die echt hulp nodig hebben ook. En die krijgen ook hulp. Iedereen, ook ik, heeft wel momenten in het leven waarop hulp heel erg welkom is. Met wat dan ook, of omdat je het niet meer ziet zitten.

Maar wat we hier gestaag hebben opgebouwd, is een samenleving waarin je wordt gezien, waarin je wordt opgemerkt en waarin je zelf ook anderen opmerkt. En er iets mee doet. Wisselwerking heet dat. Is net een laadpaal met positieve energie, met informatie, met een beetje minder eenzaamheid, met fitheid. Iedereen heeft het en iedereen deelt het.

Je ziet het op scholen en bij leerkrachten, je ziet het op pleintjes en in winkels. Je ziet het bij verenigingen. Bij de politie, de woningbouw. Zelfs in de stiltecoupé is er wisselwerking. En dat vangt zoveel op. Dat geeft zoveel mentale veerkracht. Mensen durven elkaar om hulp te vragen, durven toe te geven dat ze schulden hebben. En vooral: ze laten zich helpen. Zodat ze zelf ook anderen kunnen helpen. Met wat wisselwerking.

Urgentie is alom, maar inspiratie ook

Zo'n ecosysteem is niet makkelijk te realiseren. We willen bouwen aan een ecosysteem dat zich aanpast en waarin onze rol anders kan zijn. Soms voer je regie, soms coördineer je, soms geef je een consult, soms is het simpelweg een stap opzij doen en ruimte geven aan anderen. En het werkt als iedereen meedoet en zich inspant elkaar te leren verstaan. Iedereen moet anders gaan denken en werken.

En dat maakt het ook boeiend, leerzaam en inspirerend. De urgentie in deze sector is reëel. En de oplossing is dat ook! Je moet er met je hart en ziel voor werken. En dan zul je zien dat je met elkaar meer problemen voorkomt en oplost.

Doe je mee?

We gaan graag met je in gesprek over wat deze visie betekent voor jou als cliënt, naaste, collega, vrijwilliger, buurtgenoot of samenwerkingspartner. We kunnen ons gewaagde doel alleen waar maken als we vanuit alle mooie initiatieven die er al zijn, stappen gaan zetten in de goede richting. We hebben jouw denk- en daadkracht daarbij hard nodig. Doe je mee?

© februari 2023

communicatie@dimencegroep.nl

www.dimencegroep.nl



DIMENCE GROEP

