



**Beleidsplan Stichting Dimence Groep**  
*Juni 2019*



**DIMENCE GROEP**

## Inhoudsopgave

1	Inleiding .....	3
2	Zakelijke gegevens .....	4
3	Beleid en strategie .....	4
4	Bestuurssamenstelling .....	8
5	Organogram .....	9

## **1 Inleiding**

Stichting Dimence Groep beschikt over een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) status. Een instelling met een ANBI status dient te beschikken over een actueel beleidsplan. Dit beleidsplan geeft op hoofdlijnen inzicht in de manier waarop Stichting Dimence Groep haar doelstelling bereikt.

## 2 Zakelijke gegevens

Zakelijke gegevens van Stichting Dimence Groep

Naam	Stichting Dimence Groep
RSIN / Fiscaal nummer	8188.44.139
Post- of vestigingsadres	Nico Bolkesteinlaan 1 7416 SB Deventer
Telefoonnummer	0570-639600
E-mailadres	<a href="mailto:communicatie@dimencegroep.nl">communicatie@dimencegroep.nl</a>
KvK nummer	08167519
Bankrekening	Tenaamstelling: Stichting Dimence Groep Nummer: NL19RABO0146979060

## 3 Beleid en strategie

### Aanleiding oprichting<sup>1</sup>

Bij de Dimence Groep is de zorg ondergebracht in een aantal stichtingen met ieder een eigen doelgroep. Hierdoor kan snel en slagvaardig worden ingespeeld op de wensen en behoeften van onze cliënten, verwijzers en financiers. De vier ondersteunende diensten, CF&I, IA&S, HRM&D en V&H zijn ondergebracht in de Stichting Dimence Groep. Voor het Organogram wordt verwezen naar bijlage 1.

### Activiteiten en doel

Stichting Dimence Groep biedt de ondersteuning aan de verschillende stichtingen binnen Dimence Groep.

De stichting heeft ten doel het bevorderen van de geestelijke gezondheidszorg, het welzijn en het verlenen van maatschappelijke dienstverlening<sup>2</sup>.

Mede tot het doel van de stichting wordt gerekend:

- het bevorderen van wetenschappelijk onderzoek en het (doen) verzorgen van trainingen en opleidingen op het gebied van de gezondheidszorg;
- het behartigen van de belangen van de stichting evenals van de instellingen waarover de stichting beheer voert dan wel waaraan de stichting diensten verleent;
- het oprichten en exploiteren en in stand houden van een of meer instellingen met bijbehorende voorzieningen op het gebied van de geestelijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening, en de daarvoor vereiste organisatie of organisatie;
- het huren, verhuren, vervaardigen, exploiteren, beheren en beschikken over onroerende zaken, voor zover dit direct of indirect bijdraagt aan de doelstelling;
- het deelnemen in en het voeren van bestuur en beheer over andere rechtspersonen, ondernemingen en instellingen mits de (beoogde) werkzaamheden van die andere rechtspersoon, instelling of onderneming direct of indirect verband houdt met of bijdraagt aan de doelstelling;

<sup>1</sup><https://www.dimencegroep.nl/over-de-dimence-groep>

<sup>2</sup>Statuten van Stichting Dimence Groep

- het (doen) opnemen van geldleningen en/of kredieten, alsmede het stellen van zekerheden (zoals garanties en hypotheeken), voor zover dit bijdraagt aan de doelstelling;
- het in dienst hebben van personeel;

We hebben de collectieve ambitie om de mentale gezondheid, maatschappelijke participatie en het welzijn van de mensen in ons werkgebied te verbeteren. We werken samen binnen de groep, delen kennis en vormen een keten. We leren van elkaar en versterken elkaar. We hebben dat uitgewerkt in de volgende acht ambities voor 2023<sup>3</sup>:

1. *We gaan er voor dat de cliënten en de samenleving ons ervaren als betekenisvol.*  
We willen zichtbare en merkbare waarde toevoegen aan de levens van mensen, op individueel, groeps- en samenlevingsniveau. Cliënten en samenleving bepalen daarbij in hoge mate wat onze toegevoegde waarde is.
2. *We gaan een 'digitale revolutie' ontketenen.*  
We gaan onze klantwaarde verhogen door een digitale revolutie te ontketenen en de bewustwording van organisatie en cliënt voor de mogelijkheden van digitale zorg te vergroten.
3. *We delen onze kennis en middelen binnen en ver buiten ons werkgebied.*  
Mindfit en de WMO-divisie breiden hun activiteiten uit ver buiten ons klassieke werkgebied. Dimence en Transfore hebben voor hun (hoog)specialistische zorg een regionale en landelijke functie. Alle onderdelen van de Dimence Groep delen hun expertise en werken vanuit ondernemerschap.
4. *We kiezen voor ruimte om te innoveren.*  
De wereld en wensen van onze klanten veranderen. Moderne technologie gaat steeds meer mogelijkheden bieden om onze zorg- en dienstverlening te leveren. Het is belangrijk ons te blijven ontwikkelen en innoveren. We kiezen er dan ook voor om de komende vijf jaar gemiddeld 1 tot 2% per jaar van onze omzet te gaan vrijspelen om deze bewegingsruimte samen in te kunnen vullen.
5. *Onze corebusiness is mentale gezondheid.*  
We omarmen het gedachtegoed van positieve gezondheid en investeren in veerkracht en weerbaarheid. Meer dan ooit zetten we in op preventie en vroeginterventie en dragen op die manier bij aan een vitale samenleving.
6. *We zoeken actief de samenwerking en doen dit in wisselende netwerken.*  
Deze netwerken zijn helpend om betekenisvolle uitkomsten met klanten en de samenleving te realiseren en te verstrekken. We gebruiken deze netwerken om gezamenlijke interesses te delen, samen te leren en ook gezamenlijk te innoveren.

---

<sup>3</sup>[https://www.dimencegroep.nl/sites/default/files/jaarverslagen/bestuursverslag\\_2018\\_dg.pdf](https://www.dimencegroep.nl/sites/default/files/jaarverslagen/bestuursverslag_2018_dg.pdf)

7. *Wij vertrouwen op persoonlijke leiderschap en vakmanschap.*

Wij winnen vertrouwen door actief verantwoording af te leggen in relatie tot onze betekenisvolle uitkomsten. We werken doelmatig, bieden geen onnodige zorg en komen onze afspraken na. We zijn een betrouwbare samenwerkingspartner voor al onze klanten. Onze integriteit is ons hoogste goed.

8. *We hebben meer invloed.*

We gaan actief het debat aan over het belang van mentale gezondheid en betekenisvolle uitkomsten van ons werk. En ook over de ethische gevolgen van de tweedeling in de samenleving voor ons werk. We zijn op social media en alle podia aanwezig om dit te vertellen en trainen onszelf, medewerkers en klanten om dit ook te doen.

Financieel beleid<sup>4</sup>

De raad van bestuur stelt jaarlijks een exploitatiebegroting met toelichting voor het komend jaar op en legt deze aan de raad van toezicht ter goedkeuring voor. De raad van bestuur maakt na afloop van het boekjaar de jaarrekening alsmede het bestuursverslag op. De jaarrekening wordt gecontroleerd door de accountant, die daarover aan het bestuur en raad van toezicht verslag uitbrengt. De raad van bestuur stelt de jaarrekening vast en legt deze ter goedkeuring aan de raad van toezicht voor.

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

- het stichtingskapitaal;
- inkomsten en opbrengsten uit de activiteiten van de stichting;
- revenuen en eigendommen die aan de stichting toebehoren;
- schenkingen, legaten en erfstellingen;
- opbrengst van eventuele belegde middelen;
- van derden aan te trekken middelen voor de korte en lange termijn;
- alle andere wettige baten.

De bedrijfsopbrengsten (de diensten van Dimence Groep worden door verschillende stelsels gefinancierd) bestaan uit<sup>5</sup>;

- **zorgverzekeringswet**; betreft alle geestelijke gezondheidszorg die gericht is op genezing. De zorgverzekeraar vergoedt deze zorg.
- **WLZ**; de wet langdurige zorg is er voor mensen die de hele dag intensieve zorg of toezicht dichtbij nodig hebben.
- **justitie**; Forensische psychiatrie verleent geestelijke gezondheidszorg in een strafrechtelijk kader. De forensische psychiatrie biedt gedwongen verpleging en behandeling aan personen die van de rechter een vrijheid beperkende maatregel gekregen hebben.
- **gemeenten (WMO)**; mensen met psychische problemen en aandoeningen hebben te maken met hun gemeente als het gaat om huisvesting, uitkeringen en re-integratie naar werk. De gemeenten voeren de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) uit. Daarin zijn ook de opvang voor dak- en thuislozen, bemoeizorg en preventieactiviteiten op het gebied van geestelijke gezondheid geregeld.
- **subsidies**; en
- **overige bedrijfsopbrengsten**.

---

<sup>4</sup>Statuten van Stichting Dimence Groep

<sup>5</sup><https://www.dimencegroep.nl/bekostiging>

De bedrijfslasten bestaan uit<sup>6</sup>;

- personeelskosten; de personele kosten vormen een belangrijk deel van de bedrijfslasten;
- afschrijvingen op materiele- en immateriële vaste activa;
- overige bedrijfskosten.

Per kwartaal wordt in de treasury rapportage gerapporteerd over onder meer de ontwikkelingen in de liquiditeit, de bankconvenanten en het werkkapitaal. In 2019 zal een meerjarenprognose inclusief scenario analyses worden opgesteld om inschattingen te maken van de financieringsbehoefte voor de middellange termijn.

---

<sup>6</sup>[https://www.dimencegroep.nl/sites/default/files/jaarverslagen/bestuursverslag\\_2018\\_dg.pdf](https://www.dimencegroep.nl/sites/default/files/jaarverslagen/bestuursverslag_2018_dg.pdf)

## 4 Bestuurssamenstelling

### Raad van Bestuur<sup>7</sup>

Voorzitter: Mw. H.I.C. van der Wal, psychiater sinds 1 oktober 2018  
Dhr. drs. E. Klunder tot 30 september 2018

Lid: Mw. H.I.C. van der Wal, psychiater tot 30 september 2018  
Dhr. drs. M.C Verheul RA sinds 1 mei 2019

De raad van bestuur is belast met de besturing van de Dimence Groep en daarin eindverantwoordelijk. Ook vormt hij het bestuur van de dochterstichtingen.

### Raad van Toezicht<sup>8</sup>

Voorzitter: Dhr. drs. J.W. Boomkamp

Vice-voorzitter: Dhr. drs. L.C. Bruggeman

Lid: Dhr. drs. J.J. Haringsma RA  
Dhr. drs. G.A. van Essen  
Mw. drs. R.M. Kamphuis MBA  
Mw. ir. M. Kinket-Breshamer

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid dat wordt uitgevoerd door de Raad van Bestuur. Ook ziet de Raad van Toezicht toe op een goed functioneren van de Raad van Bestuur. Daarnaast is de Raad van Toezicht belast met de benoeming, beoordeling, honorering en ontslag van de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht heeft statutair de bevoegdheid om een aantal belangrijke besluiten van de Raad van Bestuur goed te keuren, zoals het meerjaren beleidsplan, de begroting en de jaarrekening.

### Beloningsbeleid

Voor informatie over de bezoldiging van onze bestuurders verwijzen we u naar paragraaf 2.1.10, onderdeel 27 (Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector), van de geconsolideerde jaarrekening 2018 Stichting Dimence Groep.

Medewerkers van Stichting Dimence Groep ontvangen beloningen volgens de CAO Geestelijke Gezondheidszorg. De hoogte van het salaris wordt vastgesteld op basis van hun kennis en ervaring.

### Bevoegdheden bestuur

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Bestuur zijn vastgelegd in de statuten. In het reglement van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zijn specifieke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden uitgewerkt. Dit

---

<sup>7</sup><https://www.dimencegroep.nl/bestuur>

<sup>8</sup><https://www.dimencegroep.nl/raad-van-toezicht>



reglement dient er zorg voor te dragen dat een bestuurslid niet afzonderlijk kan beschikken over vermogen van de instelling en afzonderlijk besluiten kan nemen.

## 5 Organogram



## Werkgebied Dimence Groep

- Stichtingen**
- Dimence
  - Mindfit
  - Transfore
  - Jeugd ggz
  - de Kern
  - Welzijn

